



Ministério da Educação
Universidade Federal do Amazonas
Centro de Desenvolvimento Energético Amazônico

RELATÓRIO DE GESTÃO DA UNIDADE - RGU

Centro de Desenvolvimento Energético Amazônico - CDEAM

2025



CORPO DOCENTE E TÉCNICO

Diretor: Rubem Cesar Rodrigues Souza

Coordenadora de Projetos e Captação de Recursos: Márcia Drumond Sardinha

Coordenador de Transferência de Resultados: Helder Cruz da Silva

Coordenador de Formação de Recursos Humanos: Jean Machado Maciel da Silva

Agente de Comunicação: Joemes de Lima Simas

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	4
PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	6
RESULTADOS ALCANÇADOS.....	6
1.1.1 Elevar os conceitos dos cursos de graduação	6
1.1.3 Apoiar a inserção do discente no mercado de trabalho	6
2.1.3 Incentivar o aumento da captação de recursos para a pesquisa	7
3.1.1 Ampliar as ações de extensão universitária, observando a participação orçamentária, em conformidade com o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	7
3.1.2 Ampliar a captação de recursos externos (público/privado) para custeio das ações de extensão.	7
6.1.3 Desenvolvimento profissional/promover o desenvolvimento gerencial e a contínua capacitação dos servidores.	8
7.1.2 Implantar a gestão avançada de processos em todos os níveis da instituição.	8
8.1.1 Fortalecer os processos de Governança institucional.	8
9.2.1 Expandir e modernizar a infraestrutura básica necessária ao desenvolvimento da Instituição.	8
10.1.1 Aperfeiçoar a gestão da informação e comunicação.....	8
10.1.2 Fortalecer a imagem institucional.	10
INDICADORES DE DESEMPENHO 2025	11
INDICADORES DE DESEMPENHO PERÍODO DE 2023 - 2025	13
JUSTIFICATIVA DO RESULTADO ALCANÇADO	14
PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS	15
OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES	16

INTRODUÇÃO

Este documento contém o Relatório de Gestão da Unidade - RGU do Centro de Desenvolvimento Energético Amazônico – CDEAM, órgão suplementar da Universidade Federal do Amazonas, referente às atividades realizadas até **junho de 2025**.

O RGU será descrito conforme o Planejamento de Desenvolvimento de Unidade - PDU 2023-2025 do CDEAM.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

De acordo com o Regimento Interno do CDEAM, a organização administrativa é apresentada a seguir.

- I. Diretoria Geral
- II. Coordenação de Projetos e Captação de Recursos
- III. Coordenação de Transferência de Resultados
- IV. Coordenação de Formação de Recursos Humanos
- V. Assessoria de Comunicação e Eventos

O CDEAM pode desenvolver também suas atividades-fim através de Unidades Temáticas e de ações de pesquisa, reunindo equipes de professores, pesquisadores, estudantes e de profissionais internos e externos à Universidade, buscando a interdisciplinaridade através do trabalho multidisciplinar e interinstitucional.

A Administração do CDEAM é realizada na forma de Diretoria Colegiada sendo composta pelo Conselho Diretor, o qual é composto por membros titulares: Diretor Geral, Coordenador de Projetos e de Captação de Recursos, Coordenador de Transferência de Resultados, Coordenador de Formação de Recursos Humanos e os coordenadores das Unidades Temáticas e de ações de pesquisa do CDEAM. O Presidente do Conselho Diretor é o diretor do CDEAM.

O organograma do CDEAM é mostrado na Figura 1.

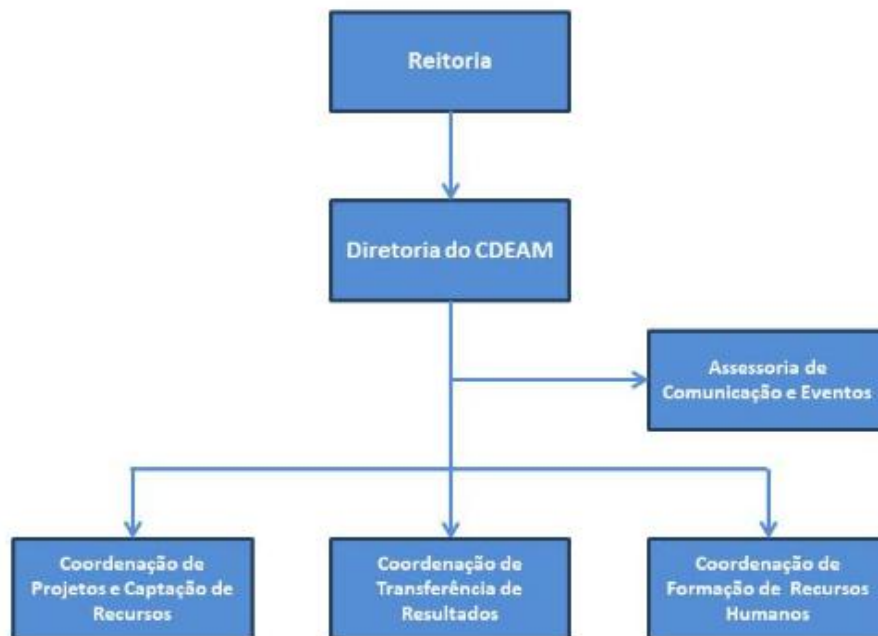


Figura 1 – Organograma do CDEAM

A Diretoria Geral do CDEAM é responsável pela execução, coordenação e supervisão das atividades do órgão.

As Coordenações do Centro de Desenvolvimento Energético Amazônico são partes executivas das atividades-fins do órgão, devendo apoiar as ações da Universidade relativas à questão energética nos termos do Regimento do Centro. Compete aos Coordenadores:

- I. Administrar a Coordenação de sua responsabilidade, coordenando as atividades do pessoal nela lotado;
- II. Promover a articulação de serviços da própria Coordenação e desta com a Direção Geral do Centro;
- III. Apresentar, até o final da primeira semana de janeiro, o relatório anual das atividades da Coordenação do ano anterior e;
- IV. Apoiar as demais Coordenações no que concerne às suas ações programáticas.

De sorte a contar com profissional dedicado precipuamente ao contato com empresas e instituições, foi instituída, em 2022, a função de Assessoria Estratégica, via portaria da Direção do Centro.

Para promoção da imagem e ações do Centro foi criada, em 2023, a função de Agente de Comunicação,

cujas atribuições foram definidas pela diretoria do CDEAM.

PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1.1.1 Elevar os conceitos dos cursos de graduação.

1.1.3 Apoiar a inserção do discente no mercado de trabalho.

2.1.3 Incentivar o aumento da captação de recursos para a pesquisa.

3.1.1 Ampliar as ações de extensão universitária, observando a participação orçamentária, em conformidade com o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

3.1.2 Ampliar a captação de recursos externos (público/privado) para custeio das ações de extensão.

6.1.3 Desenvolvimento profissional/promover o desenvolvimento gerencial e a contínua capacitação dos servidores.

7.1.2 Implantar a gestão avançada de processos em todos os níveis da instituição.

8.1.1 Fortalecer os processos de Governança institucional.

9.2.1 Expandir e modernizar a infraestrutura básica necessária ao desenvolvimento da Instituição.

10.1.1 Aperfeiçoar a gestão da informação e comunicação.

10.1.2 Fortalecer a imagem institucional.

RESULTADOS ALCANÇADOS

1.1.1 Elevar os conceitos dos cursos de graduação

Meta: Oferecer 02 (duas) vagas para Trabalho de Conclusão de Curso

A meta ainda não foi cumprida.

1.1.3 Apoiar a inserção do discente no mercado de trabalho

Meta: Oferecer 02 (duas) vagas para Estágio Supervisionado

A meta ainda não foi cumprida.

2.1.3 Incentivar o aumento da captação de recursos para a pesquisa

Este objetivo estratégico contempla duas metas, a saber: “Ter 2 projetos contratados” e “Ampliar em 1 oportunidade de atuação”.

Meta: Ter 2 projetos contratados

A meta já foi cumprida com os quantitativos alcançados em 2024.

Meta: Ampliar em 01 (uma) oportunidade de atuação

A meta já foi cumprida com os quantitativos alcançados em 2024.

3.1.1 Ampliar as ações de extensão universitária, observando a participação orçamentária, em conformidade com o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Meta: Realizar e/ou apoiar 02 (dois) eventos

A meta já foi cumprida com os quantitativos alcançados em 2024.

3.1.2 Ampliar a captação de recursos externos (público/privado) para custeio das ações de extensão.

Meta: Realizar 06 (seis) reuniões

Esse objetivo foi trabalhado no âmbito do Fórum Permanente de Energia da UFAM, presidido pelo CDEAM, o qual conta atualmente com 28 (vinte e oito) membros. No ano de 2025, foi realizada 1 (uma) reunião.

No tocante ao objetivo estratégico em questão, as reuniões serviram para acompanhar o progresso da implementação da Lei N°. 5.350 que estabelece a política de incentivo às fontes renováveis de energia e tecnologias de eficiência energética no estado do Amazonas, gestada no âmbito do Fórum. Além disso, houve o acompanhamento das ações do Conselho Estadual de Energia – CEE referente à elaboração da lei do marco legal da política energética estadual e da lei para criação do Fundo Estadual de Energia.

Além disso, foram realizadas reuniões específicas com alguns membros do FPE. No mês de janeiro e fevereiro foram realizadas 03 (três) reuniões específicas com a SUFRAMA, CIGÁS e CMA.

Em 2025, até o momento cumpriu-se 65% da meta prevista.

6.1.3 Desenvolvimento profissional/promover o desenvolvimento gerencial e a contínua capacitação dos servidores.

Meta: Realizar 02 (duas) capacitações internas

A meta ainda não foi cumprida.

7.1.2 Implantar a gestão avançada de processos em todos os níveis da instituição.

Meta: Gerar 02 (dois) resultados para além dos comprometidos nos projetos de PD&I

A meta ainda não foi cumprida.

8.1.1 Fortalecer os processos de Governança institucional.

Meta: Realizar 02 (duas) reuniões de avaliação interna

No dia 11 de março foi realizada reunião com a diretoria do CDEAM.

Meta: Atrair 01 (um) doutor

Até o momento não foi possível cumprir esta meta dado que a FAPEAM não lançou editais para fixação de Recursos Humanos.

Meta: Atrair 02 (dois) pesquisadores

A meta já foi cumprida com os quantitativos alcançados em 2024.

9.2.1 Expandir e modernizar a infraestrutura básica necessária ao desenvolvimento da Instituição.

Meta: Elaborar 1 (uma) proposta para captar recurso visando a construção da edificação para abrigar a sede do CDEAM

A meta ainda não foi cumprida.

Meta: Recuperar em 50% a infraestrutura de laboratórios do CDEAM na Fazenda Experimental da UFAM

A meta ainda não foi cumprida.

10.1.1 Aperfeiçoar a gestão da informação e comunicação.

No tocante ao objetivo estratégico objetivando ampliar a visibilidade do CDEAM foi elaborado um Plano de Marketing pela Agente de Comunicação do Centro, sendo definidos os seguintes objetivos com respectivas metas:

Meta: Aumentar em 45% o número de inscritos no Canal do CDEAM no YouTube

A meta de crescimento de 45% ainda não foi cumprida. Não houve novos inscritos em 2025.

Meta: Realizar 12 palestras

Foram definidas três estratégias para realizar as palestras. A primeira delas é o oferecimento de palestras pelos pesquisadores no horário de almoço destinadas, fundamentalmente, aos estudantes. A segunda estratégia é a realização de palestras por instituições e empresas convidadas para as reuniões do Fórum Permanente de Energia da UFAM. E por fim, a terceira estratégia consistia em instituir o Programa Construindo Parcerias, onde empresas e instituições são convidadas a fazer apresentação sobre suas atividades e suas necessidades, tendo como público os pesquisadores do Centro.

Como resultado, no ano de 2025, a meta foi parcialmente cumprida tendo sido realizadas 2 (duas) palestras, representando 17% da meta.

Meta: Fazer a revisão anual do portfólio do CDEAM

O portfólio é o cartão de visitas do Centro e entende-se deve ser sistematicamente atualizado com a periodicidade anual. Essa ação foi feita em 2025, portanto, a meta foi integralmente cumprida.

Meta: Obter 70 seguidores do CDEAM no LinkedIn

A meta para o ano de 2025 era de 70 seguidores, até o momento obteve-se 42. No entanto, a meta total para o período de 2023 a 2025 já foi atingida com o total de 227 seguidores ultrapassando a meta em 13,5%.

Meta: Realizar 3 publicações técnico-científicas

A meta para 2025 é de 03 (três) publicações, o que foi plenamente atingido com as 03 (três) publicações de artigos no v.2 n.1 na Revista Energia na Amazônia, conforme a seguir:

Proposta de leilão de energia renovável para os Sistemas Isolados da Amazônia; Gestão energética na Universidade Federal do Amazonas; Ações governamentais nos Sistemas Isolados na Amazônia Legal.

Os autores são colaboradores do CDEAM.

Meta: Fazer a atualização anual do site do CDEAM

Essa meta foi cumprida sendo promovida várias atualizações no transcorrer do ano, principalmente com a inclusão de novos conteúdos em pdf.

10.1.2 Fortalecer a imagem institucional.

Meta: Publicar 02 (duas) edições do periódico.

A referida meta foi 50% cumprida com a publicação da edição da Revista Energia na Amazônia v.2 n.1 (Figura 1), que pode ser acessada pelo link <https://periodicos.ufam.edu.br/index.php/energianaamazonia/index>.

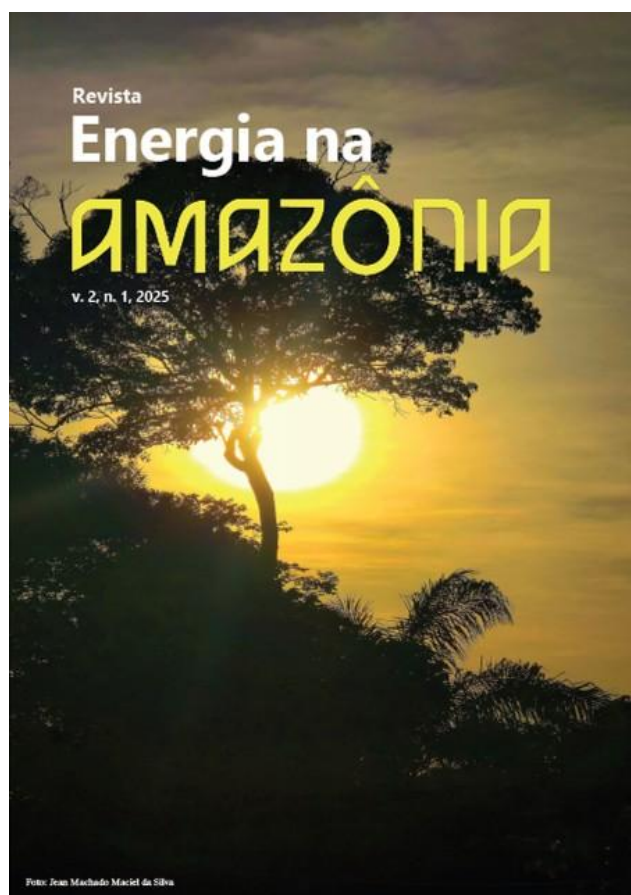


Figura 1 – Revista Energia na Amazônia v.2 n.1

INDICADORES DE DESEMPENHO 2025

Indicador	Descrição do indicador	Meta anual	
		Planejada	Realizada
I-1.1	Quantidade de vagas oferecidas para TCC	2	0
I-2.1	Quantidade de vagas oferecidas para Estágio Supervisionado	2	0
I-3.1	Quantidade de projetos contratados	2	Cumprida antecipadamente em 2024
I-3.2	Quantidade de oportunidades de atuação ampliadas junto à ANP	1	Cumprida antecipadamente em 2024
I-4.1	Quantidade de eventos realizados e/ou apoiados	2	Cumprida antecipadamente em 2024
I-5.1	Quantidade de reuniões realizadas	6	4
I-6.1	Quantidade de capacitações internas	2	0
I-7.1	Quantidade de resultados para além dos comprometidos nos projetos de PD&I	2	0
I-8.1	Quantidade de reuniões de avaliação interna	2	0
I-8.4	Quantidade de novos doutores	1	0
I-8.5	Quantidade de novos pesquisadores colaboradores no Centro	2	Cumprida antecipadamente em 2024
I-9.1	Quantidade de proposta elaborada visando a construção da sede do CDEAM	1	0
I-9.2	Recuperação infraestrutura	50%	0

Continuação

Indicador	Descrição do indicador	Meta anual	
		Planejada	Realizada
I-10.1	Evolução percentual do número de seguidores no Canal do CDEAM no YouTube	45%	0
I-10.2	Número de palestras realizadas	12	2
I-10.3	Número de revisões do Portfólio	100%	100%
I-10.4	Quantidade de seguidores no LinkedIn	70	42
I-10.5	Quantidade de artigos publicados	3	3
I-10.6	Número de atualizações	1	1
I-11.1	Número de publicações	2	1

INDICADORES DE DESEMPENHO PERÍODO DE 2023 - 2025

Indicador	Descrição do indicador	Meta anual	
		Planejada	Realizada
I-1.1	Quantidade de vagas oferecidas para TCC	4	1
I-2.1	Quantidade de vagas oferecidas para Estágio Supervisionado	4	0
I-3.1	Quantidade de projetos contratados	5	12
I-3.2	Quantidade de oportunidades de atuação ampliadas junto à ANP	2	2
I-4.1	Quantidade de eventos realizados e/ou apoiados	8	9
I-5.1	Quantidade de reuniões realizadas	17	12
I-6.1	Quantidade de capacitações internas	3	1
I-7.1	Quantidade de resultados para além dos comprometidos nos projetos de PD&I	2	0
I-8.1	Quantidade de reuniões de avaliação interna	4	2
I-8.2	Quantidade de nomeação de novos colaboradores	2	2
I-8.3	Quantidade de nomeação de agente de comunicação	1	1
I-8.4	Quantidade de novos doutores	2	0
I-8.5	Quantidade de novos pesquisadores colaboradores no Centro	11	19
I-9.1	Quantidade de proposta elaborada visando a construção da sede do CDEAM	3	1

Continuação

Indicador	Descrição do indicador	Meta anual	
		Planejada	Realizada
I-9.2	Recuperação infraestrutura	100%	20%
I-10.1	Evolução percentual do número de seguidores no Canal do CDEAM no YouTube	100%	43%
I-10.2	Número de palestras realizadas	44	35
I-10.3	Número de revisões do Portfólio	100%	100%
I-10.4	Quantidade de seguidores no LinkedIn	200	227
I-10.5	Quantidade de artigos publicados	7	9
I-10.6	Número de atualizações	3	3
I-11.1	Número de publicações	4	3

JUSTIFICATIVA DO RESULTADO ALCANÇADO

Apesar da precariedade das condições de infraestrutura e de pessoal de apoio, são inconteste os resultados que o CDEAM vem atingindo. Apesar disso, entende-se que há muito que ser feito para ampliar os benefícios e estes possam ser percebidos e reconhecidos, tanto internamente quanto externamente.

A temática energética está na pauta mundial e deve ser tratada como prioridade, seriedade e profissionalismo, condicionantes estas que sempre alicerçaram as ações do Centro.

PERSPECTIVA PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS

Considerando a história escrita pelo Centro e a relevância de sua área de atuação considera-se que, sendo superados os problemas de infraestrutura e de recursos humanos, resultados muito mais expressivos poderão ser alcançados.

Destacamos ainda, a importância da efetiva condução do Programa de Gestão Energética da UFAM, aprovado pelo CONSUNI em fevereiro de 2024, cujo apoio da Administração Superior e todas as demais instâncias da universidade, é de fundamental importância para gerar resultados expressivos tanto no âmbito interno da UFAM quanto na sociedade em geral uma vez que se entende que as boas práticas devam ser replicadas em outras instituições.

ALOCÇÃO DE RECURSOS

- Gestão orçamentária e financeira: Os recursos que porventura venham a ser captados pelo CDEAM serão geridos conforme a planilha orçamentária específica.
- Gestão de pessoas: Todas as funções desempenhadas no CDEAM, inclusive a de diretor, não possuem remuneração, portanto, estamos sempre atentos aos interesses dos colaboradores e buscando compatibilizá-los com a missão do Centro. Como mencionado no relatório, iniciamos em 2023 um programa de capacitação interna que alinha interesses do CDEAM com interesses profissionais dos colaboradores.
- Gestão patrimonial e infraestrutura: O CDEAM deverá manter suas ações no sentido de captar recursos para manter o patrimônio e a infraestrutura que dispõe, além de buscar viabilizar a construção de sua sede no campus Manaus. Além disso, registre-se que tem sido sistematicamente solicitada para a reitoria a construção do edifício-sede do CDEAM, dado ser esse um compromisso assumido pelo reitor desde o início da atual gestão.

OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Além das atividades realizadas citadas anteriormente, o CDEAM participou de outras atividades relevantes tanto no âmbito local quanto fora do Amazonas, conforme a seguir:

1. Gestão de Programa de Gestão Energética Institucional da UFAM

A proposta apresentada pelo CDEAM referente ao Programa de Gestão Energética Institucional da UFAM foi aprovada pelo Conselho Universitário – CONSUNI em 28 de fevereiro de 2024, conforme Resolução nº 001.

Ações dentro do programa:

- **Regimento Interno do Comitê de Energia da UFAM:** A proposta apresentada pelo CDEAM referente ao referido regimento interno foi aprovada pelo Conselho de Administração – CONSAD em 11 de julho de 2024, conforme Resolução nº 023. A partir disso, houve a instalação do Comitê de Energia havendo a primeira reunião no dia 29 de novembro de 2024. O comitê é presidido pelo Prof. Rubem Souza e os membros foram designados pelas Portarias GR nº 1749 e nº 2309.

- **Plano de transição energética da UFAM:** o CDEAM, no dia 19 de julho, apresentou à sociedade as Diretrizes para elaboração do Plano de Transição Energética da Ufam – Plano TEN. As Diretrizes foram apresentadas na 26ª reunião do Fórum Permanente de Energia - FPE/UFAM. O objetivo é assegurar a participação da sociedade no processo de construção da implementação do Plano. Essa iniciativa é pioneira no contexto das universidades brasileiras e espera-se que sirva de modelo para outros agentes públicos e privados. O Plano TEN, que consiste em uma ação no âmbito do Programa de Gestão Energética Institucional da Ufam, é alicerçado em dez pilares: Governança, Eficiência Energética, Inserção de Recursos Energéticos Distribuídos, Capacitação e Formação de Recursos Humanos; Incentivo ao Empreendedorismo; Descarbonização dos meios de transporte; Digitalização (cidades inteligentes); Desenvolvimento Tecnológico; Gestão da Informação e Transferência de Resultados”.

2. Representação em Conselhos, Comissões, Grupos de Trabalho e outros

2.1. Comitê Gestor Ambiental da UFAM

O Prof. Rubem Souza e a Enga. Márcia Sardinha representam o CDEAM no Comitê gestor ambiental da UFAM desde 2024, conforme Portaria GR nº 377.

2.2. Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFAM

O Prof. Rubem Souza representa o CDEAM na Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFAM, desde 2019, conforme Portaria GR nº 2567 e outras posteriores.

2.3. Grupo Revisor e de Revisão Ortográfica do Planejamento Estratégico do PDI 2026-2030

De acordo com a Portaria GR nº 71, de 16 de janeiro, o Prof. Rubem Souza e a Enga. Márcia Sardinha participaram do Grupo Revisor e de Revisão Ortográfica do Planejamento Estratégico do PDI 2026-2030.

2.4. Agente de Inovação

De acordo com a Portaria PROTEC nº 13, de 22 de outubro de 2024, o Prof. Rubem Souza foi designado para atuar como Agente de Inovação no âmbito do CDEAM.

2.5. Agente de Integração

De acordo com a Portaria PROGESP nº 670, de 30 de setembro de 2024, a Enga. Márcia Sardinha foi designada para atuar como Agente de Integração no âmbito do CDEAM.

3. Participação em eventos

3.1. Amazonas Óleo, Gás e Energia 2025

Este evento ocorreu no período de 18 a 20 de março, no Centro de Convenções Vasco Vasques. Nessa ocasião o prof. Rubem Cesar R. Souza, diretor do CDEAM, atuou como moderador no Painel “Serviços de Fomento e Apoio ao Desenvolvimento de Tecnologias & Inovação no Amazonas - Ecossistema Local de Inovação para os segmentos de Petróleo, Gás e Energias”.



3.2. XXVI Encontro de Conselhos de Consumidores - Região Norte

Este evento ocorreu nos dias 27 e 28 de março, em Boa Vista/Roraima. Nessa ocasião o prof. Rubem Cesar R. Souza, diretor do CDEAM, proferiu a palestra “Transição Energética na Amazônia”.



3.3. Evento UFMG

Este evento ocorreu no dia 23 de abril de 2025. Nessa ocasião o prof. Rubem Cesar R. Souza, diretor do CDEAM, proferiu a palestra “Transição Energética no Amazonas”.



3.4. Podcast: Café com Energia promovido pelo Conselho de Consumidores de Energia Elétrica

Este evento ocorreu no dia 02 de abril. Nessa ocasião o prof. Rubem Cesar R. Souza, diretor do CDEAM, participou como entrevistado e discorreu sobre questões relacionadas com os direitos dos consumidores de energia elétrica.



3.5. Entrevista

O Diretor do CDEAM foi entrevistado no dia 17 de maio pelo Jornal A Crítica na coluna “Entrevista da Semana”, disponível em <https://www.acritica.com/geral/beneficio-do-gas-natural-no-amazonas-ainda-e-timido-diz-especialista-1.372646>.

ENTREVISTA DA SEMANA

“Benefício do gás natural no Amazonas ainda é tímido”, diz especialista

Diretor do CDEAM, Rubem Cesar Rodrigues defende maior retorno social nos projetos energéticos no estado e critica falta de planejamento integrado em comunidades beneficiadas

Por Waldick Júnior – A CRÍTICA
17/05/2025 às 10:04.
Atualizado em 17/05/2025 às 10:04

f X



O gás natural em Silves, nova aposta do setor energético no Amazonas, ainda não confere os benefícios sociais que poderia, avalia o diretor do Centro de Desenvolvimento Energético Amazônico (CDEAM) (Foto: Jeiza Russo/A CRÍTICA)

4. Editora Brasil Energia

O diretor do CDEAM desde 2024 atua como colunista da Editora Brasil Energia nas publicações da revista Brasil Energia. A mencionada revista é o principal veículo de matérias jornalísticas brasileiro

especializada na área energética, contando com 11.500 assinantes e aproximadamente 75.000 seguidores no Brasil e exterior, dado que ela é publica também em inglês. Dessa forma, através de seu diretor, o CDEAM está dando grande visibilidade à UFAM, ao mesmo tempo em que contribui para a reflexão e apontamento de caminhos no tocante à problemática energética na Amazônia brasileira.

As publicações ocorridas em 2025 estão disponíveis em <https://brasilenergia.com.br/colunista/rubem-cesar-souza>.

19/05/2025: Mineração e Transição Energética na Amazônia

05/05/2025: Quem está pagando a Transição Energética no Setor Elétrico?

26/02/2025: A carência na Amazônia de uma indústria de O&G mais presente

02/01/2025: Entendendo a Transição Energética na Amazônia – Parte 3